

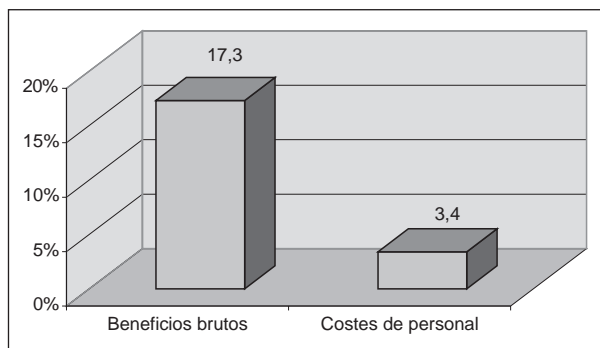
Aumenta el peso de los beneficios, caen los costes laborales

El Eustat ha publicado las "Cuentas Industriales" de las empresas de la CAPV del año 2005 (último ejercicio del que hay información). Las principales conclusiones de dicho estudio son:

EL AÑO 2005

1. En 2005 los beneficios de las empresas industriales de la CAPV crecieron un 17,3%, mientras que los gastos de personal totales aumentaron un 3,4% en dichas empresas.

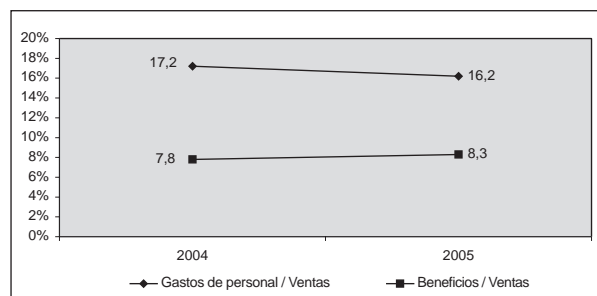
INCREMENTO DE BENEFICIOS Y COSTES DE PERSONAL (% VARIACIÓN). INDUSTRIA DE LA CAPV. 2005



Fuente: Cuentas Industriales

2. El peso de los beneficios brutos de la industria vasca sobre el total del valor de ventas pasó del 7,8% de 2004 al 8,3% en 2005.

PESO DE GASTOS DE PERSONAL Y BENEFICIOS (% VENTAS). INDUSTRIA CAPV. 2004-2005



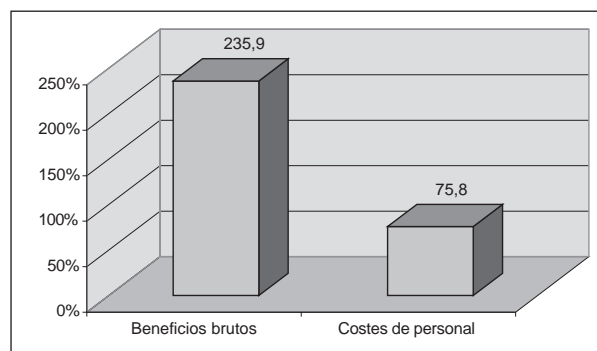
Fuente: Cuentas Industriales

3. El peso de los costes salariales de la industria vasca sobre el total del valor de ventas pasó del 17,2% de 2004 al 16,2% en 2005.

EL PERIODO DE 1994 A 2005

4. Los beneficios de la industria de la CAPV han crecido un 235,9%, casi el triple que los costes de personal, que han aumentado un 75,8%.

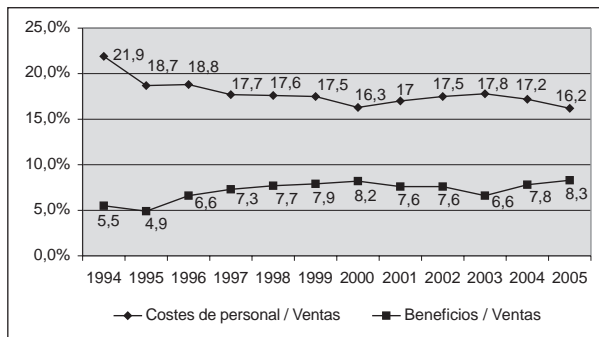
EVOLUCIÓN DE COSTES DE PERSONAL Y BENEFICIOS (% VARIACIÓN). CAPV (1994-2005)



Fuente: Cuentas Industriales

5. El peso de los costes salariales sobre el valor de ventas ha pasado del 21,9% en 1994 al 16,2% en 2005. Por su parte, el peso de los beneficios empresariales ha crecido del 5,5% del valor de ventas en 1994 al 8,3% en 2005.

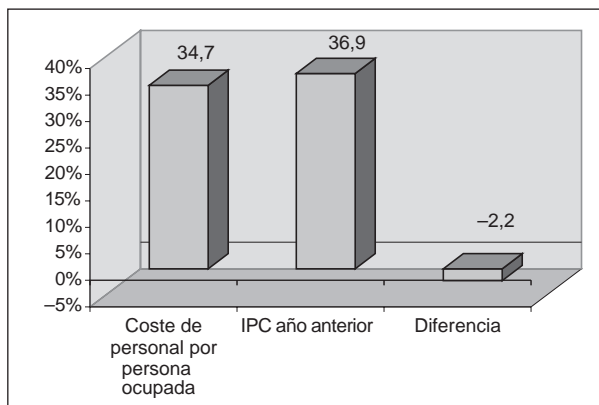
PESO DE COSTES SALARIALES Y BENEFICIOS (% VENTAS). INDUSTRIA CAPV. 1994-2005



Fuente: Cuentas Industriales

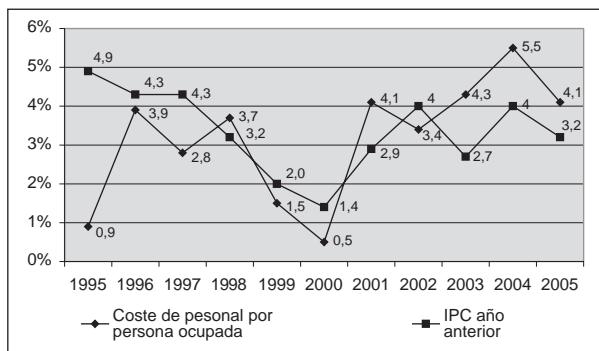
6. El coste laboral por persona ocupada en la industria ha crecido 2,2 puntos menos que lo que ha aumentado el IPC.

COSTE POR PERSONA OCUPADA E IPC (% VARIACIÓN). INDUSTRIA CAPV. 1994-2005



Fuente: Cuentas Industriales

VARIACIÓN DE COSTES LABORALES POR PERSONA Y PRECIOS (%). INDUSTRIA CAPV. 1994-2005



Fuente: Cuentas Industriales

CONCLUSIONES

En 2005 los beneficios han alcanzado el nivel más alto sobre las ventas de todo el periodo. Por su parte, los costes de personal están en su cota más baja.

La distribución de la renta en las empresas industriales está teniendo una evolución muy desigual. Aumenta el peso de los beneficios empresariales y cae el de los costes laborales. La inflación crece más que los costes laborales por persona ocupada.

La patronal tiene motivos para estar satisfecha. La extensión de la precariedad y las sucesivas reformas laborales están haciendo que la positiva coyuntura económica sea aprovechada para batir todos los récords de beneficios empresariales, a costa de empeorar las condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora.

Existe un importante margen en las empresas para mejorar los salarios, para reducir la jornada y para luchar contra la precariedad. El coste económico de estas medidas no condiciona la viabilidad de las empresas. Simplemente supondría que los beneficios crecerían menos o serían menores que en la actualidad.

El reto sindical es mejorar la correlación de fuerzas en las empresas a favor de un planteamiento reivindicativo que ponga los intereses de los trabajadores y trabajadoras por encima de los de la maximización del beneficio empresarial.